

LES PRATIQUES INSPIRANTES

FRANPRIX - Mise en place d'une politique de recrutement anti-discrimination.

Pour gérer les candidatures et optimiser la sélection des candidats en prenant en compte les critères anti discrimination, FRANPRIX a mis en place une solution de recrutement innovante.

En effet, FRANPRIX accompagné de Cubiks, a développé une méthode inédite de recrutement au niveau des points de vente basée sur la personnalité vs l'expérience, pour favoriser l'égalité des chances.

Une exclusivité mondiale dans le secteur de la distribution qui consiste à présélectionner par le jeu, les candidats dont les valeurs matchent avec celles de l'enseigne, avant de leur proposer des entretiens collectifs et individuels.

Franprix a été élu R AWARD DE L'ENSEIGNE 2019.

CHAVOT AUTOMOBILE DE MEYZIEU - Préserver la santé des collaborateurs.

Au sein du garage Chavot Automobile de Meyzieu, le responsable fait intervenir un coach sportif en entreprise (1h par semaine) pour proposer une activité physique à l'ensemble du personnel mais également des dirigeants.

franprix 

Chavot
Automobiles